

Comunicación de la existencia de comportamientos de acoso laboral hacia mi persona.

Estimado Sr. D. _____ :

Por medio de la presente, yo, _____, con DNI/NIF _____ y empleado en el puesto de: _____ en su empresa, tengo el desagrado de comunicarle la presión psicológica que he sufrido por parte de _____ desde hace _____. Esta presión se ha ejercido de manera consciente y de forma continuada como actos hostiles hacia mi persona con el fin de aislarme y humillarme y así menoscabar mi integridad psíquica, energías y reputación, además de perturbar el ejercicio de mis obligaciones al empeorar mi ambiente laboral.

La persona señalada sistemáticamente y de manera recurrente e injusta adopta una actitud de menosprecio hacia mí, con un comportamiento desagradable y del todo inadmisibles. De esta forma, he sufrido, por ejemplo, los hechos de acosos siguientes:

Estos comportamientos prolongados en el tiempo, tienen consecuencias perjudiciales en mi salud y en mi trabajo, y vulneran los derechos laborales recogidos en el artículo 4.2 del Real Decreto Legislativo 2/2015 por el que se aprueba el texto refundido de la ley del Estatuto de los Trabajadores en los apartados 2.c, 2.d y 2.e.

Además, la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales impone al empresario la obligación de garantizar la seguridad y salud de los trabajadores a su servicio y por tanto, tiene la obligación de tomar las medidas pertinentes para hacer cesar las conductas de acoso laboral. Por esta razón, le pido que intervenga lo antes posible para permitirme continuar con mi labor en la empresa en condiciones normales, poniendo fin a los comportamientos antes descritos.

En caso de no recibir respuesta o intervención de su parte, me veré obligado a denunciar esta situación de acoso laboral ante la Inspección de Trabajo y eventualmente iniciar el procedimiento judicial correspondiente.

Le saluda atentamente,

.....

.....

RECIBÍ:

En _____, a _____